

**Отчет о результатах самообследования муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
за 2023 - 2024 учебный год
по состоянию на 01 апреля 2024 года**

Самообследование муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» проводилось в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности МБУ ДО «СШ «Юность» за 2023 - 2024 учебный год.

**Общие сведения об МБУ ДО «СШ «Юность» и организационно –
правовое обеспечение образовательной деятельности**

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан.

Сокращенное наименование Учреждения: МБУ ДО «СШ «Юность» АМР РТ.

Местонахождение (юридический адрес) Учреждения: 423457, Альметьевский муниципальный район, г. Альметьевск, пр. Строителей, д. 13.

Фактический адрес: 423457, Альметьевский муниципальный район, г. Альметьевск, пр. Строителей, д. 13.

Телефон/факс: 8(8553) 22-90-55

E-mail: diussh-yunost2017@yandex.ru

Директор: Низамеев Раджив Рашитович

Учредитель и Собственник СШ: Управление по физической культуре спорту и туризму (далее именуемый Учредитель).

Юридический и фактический адрес учредителя: 423450, Альметьевский муниципальный район, г. Альметьевск, ул. Шоссейная, д. 1Б

Функции и полномочия Учредителя СШ выполняет Управление по физической культуре спорту и туризму.

МБУ ДО «СШ «Юность» работает на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности № Л035-01272-16/00670000 от 11 августа 2023 года. Срок действия – бессрочная.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Гражданским кодексом Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Республики Татарстан.

МБУ ДО «СШ «Юность» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства по Альметьевскому району, печать установленного образца, бланки и штампы со своим наименованием.

МБУ ДО «СШ «Юность» от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, выполняет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с федеральными законами.

Учреждение отвечает по своим обязательствам всем имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Учредителем или приобретенных за счет СШ средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

Учреждение строит свои отношения с другими предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами во всех сферах на основе договоров, соглашений. Учреждение самостоятельно в осуществлении функций, отнесенных к его компетенции. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляет Учредитель.

Система управления образовательного учреждения

МБУ ДО «СШ «Юность» осуществляют свою деятельность на основе Устава учреждения, утвержденного постановлением администрации Альметьевского муниципального района. Порядок организации управления СШ «Юность» определен Уставом.

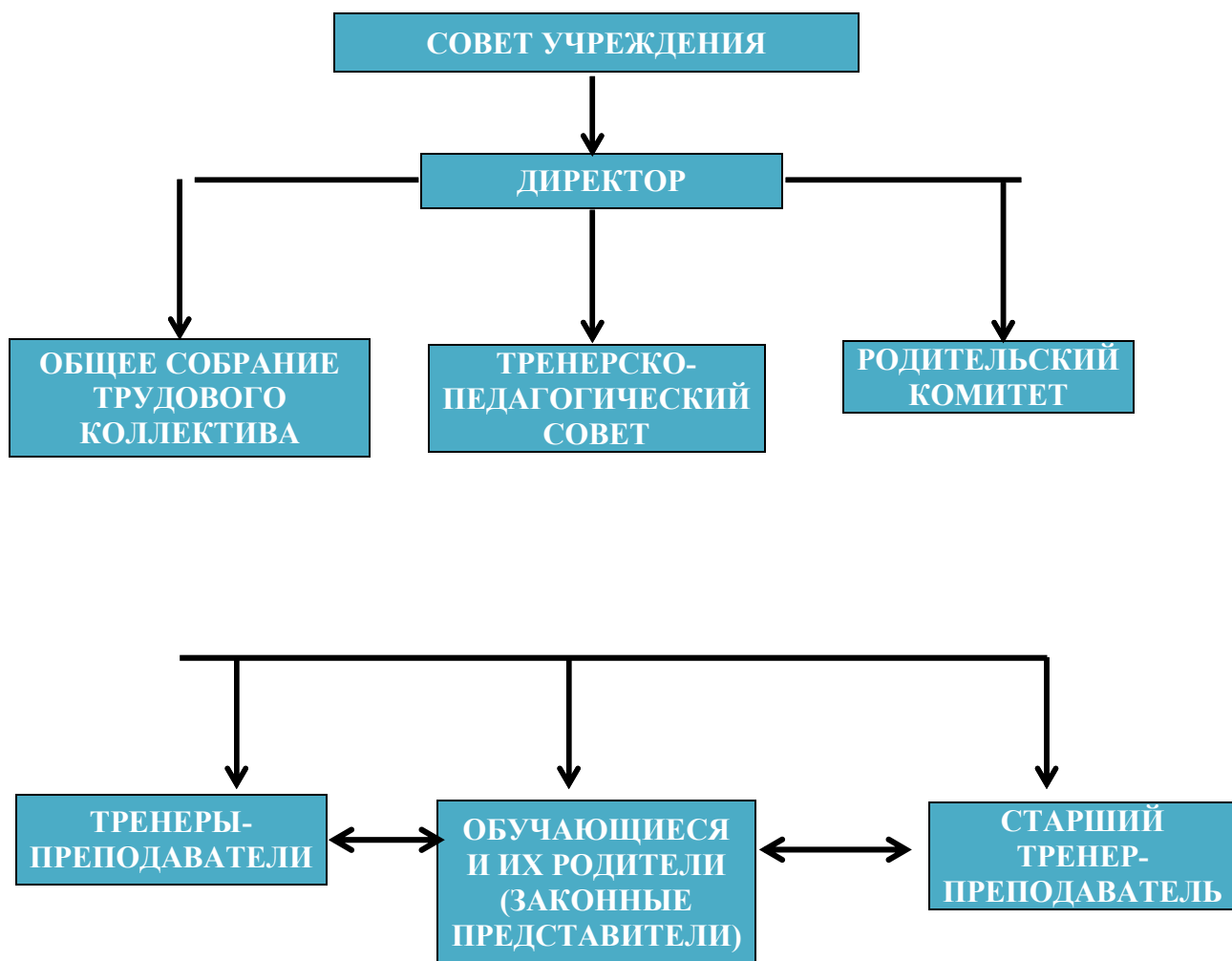
Управление в учреждении осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления в соответствии с новым Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом.

Управленческая система в МБУ ДО «СШ Юность» – это чёткость управленческих положений, включение тренеров-преподавателей в реализацию функций управления, соблюдения процедуры управления качеством образовательно-воспитательного процесса, начиная с проектирования и заканчивая подготовкой и принятием управленческого решения.

Непосредственное управление учреждением осуществляет директор, который назначается Учредителем. Директор действует на основе единоначалия, решает все вопросы деятельности Учреждения, не входящие в компетенцию органов самоуправления.

Формами управления МБУ ДО «СШ «Юность» являются Общее Собрание трудового коллектива СШ и тренерско-педагогический состав.

Существующая структура МБУ ДО «СШ «Юность» на современном этапе соответствует функциональным задачам и Уставу. (Таблица 1).



Формами самоуправления учреждения являются:

- **Общее собрание трудового коллектива** собирается не реже 1 раза в год.

Решения общего собрания трудового коллектива считаются правомочными, если присутствует 2/3 списочного состава Учреждения. Собрание трудового коллектива (в дальнейшем – СТК):

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- утверждает Коллективный договор;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения, повышения качества и эффективности ее деятельности;
- образует орган общественного самоуправления – Совет Учреждения, который организует выполнение решений общего собрания трудового коллектива, работает в тесном контакте с администрацией Учреждения.

- **Совет Учреждения** избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания.

Полномочия Совета:

- совместно с директором представлять интересы Учреждения в государственных и общественных органах;
- участвовать в работе по перспективному планированию деятельности, определению основных направлений;

- способствовать рациональному использованию финансовых средств.

Совет работает в контакте с администрацией, своевременно доводит все свои решения до сведения коллектива работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).

Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Решения Совета принимаются открытым голосованием. Заседания Совета протоколируются. Члены Совета работают на общественных началах. Решения Совета, принятые в рамках его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива. Решения Совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей членов Совета.

- **Тренерско-педагогический совет.** Задачами тренерско-педагогического совета являются:

- координация деятельности педагогических работников на выполнение поставленных задач перед школой;
- мобилизация педагогических работников на совершенствование учебно-воспитательного процесса (учебных образовательных программ, форм и методов тренировочной деятельности и т.п.), профессионального мастерства;
- обобщение результатов деятельности педагогических работников по определенному направлению;
- выявление проблем и их решение;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников инновационных технологий (в том числе и информационных), достижений педагогической науки в области спорта.

Тренерско-педагогический совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает планы работы школы по организации учебно-воспитательного процесса;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников по вопросам повышения качества обучения и воспитания обучающихся, по обмену опытом и методике подготовки спортсменов;
- оказывает помощь в организации участия тренеров-преподавателей в областных, всероссийских семинарах, конференциях, курсах с целью повышения своей квалификации;
- обсуждает вопросы о проведении аттестации обучающихся;
- изучает нормативные акты, локальные акты школы и методические рекомендации, касающиеся организации учебно-воспитательного процесса;
- осуществляет работу по планированию, организации и проведению спортивно-массовых, оздоровительных мероприятий школы, района;
- обсуждает тематику проведения открытых занятий;
- выявляет, изучает и обобщает передовой опыт других тренеров-преподавателей, обсуждает пути для его дальнейшего использования;
- разрабатывает методические рекомендации тренерам-преподавателям с целью эффективности и результативности их труда.

- **Родительский комитет.** В его работе участвуют представители всех категорий субъектов образовательно-воспитательного процесса: тренеры-преподаватели, обучающиеся, родители.

Заседания проводятся не реже двух раз в год.

Образовательная деятельность

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательный процесс в соответствии с лицензией.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» находится в городе Альметьевск. В течение последних лет количество обучающихся остается стабильным.

МБУ ДО «СШ «Юность» организует занятость учащихся во внеурочное время в течение учебного года и во время школьных каникул.

МБУ ДО «СШ «Юность» функционирует на основе социального заказа государства, общества, семьи с учетом интересов и потребностей личности, микросоциума, города, культурных традиций и выполняет свою социальную роль, исходя из определенных педагогическим коллективом целей, задач, видов деятельности и требований законодательства к системе образования.

Жизнедеятельность МБУ ДО «СШ «Юность» предполагает взаимодействие со всеми организациями, находящимися на территории Альметьевского муниципального района. Руководитель и тренерско-преподавательский состав направляют свои усилия на то, чтобы обучающая воспитательная работа с детьми стала совместным делом СШ и других общественных и образовательных организаций.

Определено право на ведение образовательной деятельности по общеразвивающим программам по видам спорта. В СШ реализуется 7 общеразвивающих программ (бокс, дзюдо, самбо, каратэ, тхэквондо, лыжные гонки, лыжное двоеборье). Форма обучения очная. Возраст обучающихся от 7 до 18 лет. Нормативной базой для приема служит действующее законодательство, Устав СШ, Правила приема в МБУ ДО «СШ «Юность».

Цели деятельности Учреждения: *создание организационно – педагогических условий для профессионального, социального, личностного самоопределения, самореализации и развития ребенка.*

Основная цель конкретизируется следующими задачами:

- создать условия для проявления и развития разнообразных индивидуальных способностей детей;
- воспитать и практически подготовить свободного, самостоятельного, творческого, профессионально – ориентированного гражданина, способного к сотрудничеству в интересах человека, общества, государства;

- развивать и реализовать интеллектуальный потенциал, творческих, физических способностей личности ребенка, сформировать интерес и мотивировать к творческой и исследовательской деятельности;
- раскрыть и реализовать творческий потенциал педагога;
- вовлекать максимально возможное число детей в систематические занятия спортом, выявлять их склонность и пригодность для дальнейших занятий спортом, воспитывать устойчивый интерес к ним;
- создать благоприятные условия для повышения качества учебно - тренировочного процесса;
- содействовать выработке у учащихся привычки к регулярным занятиям спортом;
- сформировать у детей потребности в здоровом образе жизни, осуществлять гармоничное развитие личности, воспитывать ответственность и профессиональное самоопределение в соответствии с индивидуальными способностями обучающихся;
- развивать положительную мотивацию в преодолении трудностей через воспитание моральных и волевых качеств;
- развивать и совершенствовать уровень общей и специальной подготовки на соответствующих этапах подготовки.

Приоритетные направления работы МБУ ДО «СШ «Юность»:

1. Организационная работа:
 - постановка учебно-тренировочного процесса
 - воспитательная работа
 - повышение квалификации
2. Агитационно - пропагандистская работа
3. Работа с общеобразовательной школой
4. Финансово-хозяйственная работа
5. Внутришкольный контроль

К компетенции Учреждения относятся:

- осуществление образовательного процесса, подбор и расстановка кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемое в пределах финансовых средств, находящихся в распоряжении Учреждения;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров; ответственность за уровень их квалификации;
- разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов;
- разработка и утверждение годовых календарных учебных графиков;
- установление структуры управления деятельностью Учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов;
- выбор форм, методов и средств организации образовательного процесса;
- определение формы, порядка и периодичности промежуточной сдачи контрольно- переводных нормативов по общей физической подготовке, специальной физической подготовке и технико-тактической подготовке;
- проведение традиционных мероприятий и соревнований среди обучающихся (воспитанников) Учреждения, согласно утвержденного плана работы;
- участие в летней оздоровительной кампании, организации досуга обучающихся (воспитанников);
- Учреждение обеспечивает создание и ведение официального сайта в сети Интернет.

Уровень и направленность образовательных программ

ЭНП – этап начальной подготовки. В группы начальной подготовки принимаются все желающие, прошедшие медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний для занятия. На этапе начальной подготовки осуществляется физкультурно-оздоровительная работа, направленная на укрепление здоровья и закаливание, развитие основных двигательных качеств с преимущественным развитием скоростно-силовых качеств, ловкости и общей выносливости, овладение основным арсеналом двигательных навыков, участие в различных соревнованиях, разностороннюю общефизическую подготовку.

Т Э – тренировочный этап. Тренировочная группа формируется из числа учащихся, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний для занятия спортом. Комплектация групп проводится на конкурсной основе из детей, прошедших индивидуальный отбор и выполнивших контрольные нормативы по физической подготовке. Перевод учащихся по годам обучения (на следующий этап) осуществляется при условии выполнения контрольных нормативов по физической подготовке и теоретической подготовке.

Основные направления тренировки: на этом этапе подготовки решаются задачи - укрепление здоровья и дальнейшее развитие основных двигательных качеств с акцентом на развитие силы, быстроты, общей и специальной выносливости. Физическая подготовка на этом этапе становится более целенаправленной. В зависимости от года обучения делают акцент на воспитание определенных качеств, выделяя общую и специальную физическую подготовку. Общая физическая подготовка – предусматривает всестороннее развитие двигательных качеств, функциональных возможностей. Специальная физическая подготовка – развитие качеств и функциональных возможностей. На этом этапе обучения происходит овладение тактико – технической подготовкой, совершенствование двигательных навыков, развитие волевых качеств, воспитание судейских и инструкторских навыков, совершенствование навыков самостоятельных занятий, участие в соревнованиях. На всех этапах занятий должен идти непрерывный процесс обучения и совершенствования технической подготовки спортсменов.

Участие в соревнованиях – главная цель подготовки юного спортсмена. Следует учитывать, что при участии в соревнованиях у занимающихся совершенствуется весь комплекс подготовки: техническая, тактическая, физическая, волевая подготовка, а также навыки судейской и инструкторской деятельности. Все занимающиеся должны получить элементарные навыки судейства по избранному виду спорта и навыки инструкторской деятельности.

Кадровое обеспечение МБУ ДО «СШ «Юность»

тренировочную работу с учащимися в 2023-2024 тренировочном году вели:

- директор
- 15 тренеров

Тренировочный процесс в спортивной школе осуществляет тренерский состав. Достижения стабильных спортивных результатов, реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, выполнение нормативных требований спортсменами школы напрямую зависит от профессионального уровня, образования кадрового состава спортивной школы. Кадровый состав СШ «Юность» укомплектован согласно штатному расписанию. Количество тренеров на конец тренировочного года 15 человек, из них совместителей 1 человек, что составляет 6,7%, и 14 штатных тренеров, что составляет 93,3%.

Таким образом, высшее образование имеют 9 тренеров, что составляет 66,7% от общего количества тренерского состава; 5 тренеров имеют высшую квалификационную категорию – 33,3%;

2 тренера имеют 1 квалификационную категорию, что составляет 13,3% от общего количества тренеров;

Все тренеры имеют опыт работы в области физической культуры и спорта, своевременно проходят курсы повышения квалификации, отвечают требованиям, предъявляемым к работникам спортивных школ в современных условиях.

Шесть человек имеют нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта Республики Татарстан» (Низамеев Р. Р., Агазарян М.Т., Корноухов В.Д., Ширманова Л. В., Шарапов Р. И., Жилинская Н.Н.) Заместитель директора по спортивной работе Ширманова Л. В., а также тренер по самбо Шарапов Р. И., тренер по боксу Агазарян М. Т., тренер по каратэ Корноухов В. Д. имеют почётный знак «За заслуги в области физической культуры и спорта РТ».

Внутришкольный контроль

Система внутришкольного контроля является составной частью мониторинга учебно - воспитательного процесса. Целью внутришкольного контроля является совершенствование учебно - воспитательного процесса, отслеживание динамики развития обучающихся, реализация их потенциала, учитывая индивидуальные особенности, интересы, возможности, состояние здоровья каждого обучающегося.

Задачи:

1. Анализ и прогнозирование перспективных, значимых для школы направлений развития учебно-воспитательного процесса.
2. Совершенствование организации учебно-воспитательного процесса.
3. Подготовка экспертных материалов к аттестации педагогических работников.
4. Корректировка тематического планирования образовательных программ.
5. Анализ и оценка результативности работы коллектива и отдельных тренеров – преподавателей.
6. Осуществлением координационных связей взаимодействия как внутри МБУ ДО «СШ «Юность», так с другими образовательными учреждениями и общественными организациями.
7. Контроль за работой по организационному, методическому и кадровому обеспечению учебно-воспитательного процесса, своевременностью и качеством выполнения намеченного.

Основными направлениями контроля учебно-тренировочного и воспитательного процесса являются:

- Административный контроль
- Тематический контроль
- Промежуточный и итоговый контроль
- Персональный контроль
- Медицинский контроль

Внутришкольный контроль дает возможность проанализировать и всесторонне рассмотреть, как положительные, так и проблемные стороны учебно-тренировочного и воспитательного процесса и проследить динамику роста профессиональной квалификации педагогов, своевременно оказать методическую помощь.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Современный уровень обеспечения тренировочного и воспитательного процесса требует от педагогического коллектива активного участия в методической работе. Методическая служба МБУ ДО «СШ «Юность» - это система организационно педагогической и управленческой деятельности администрации, руководителя методического совета, методических объединений тренеров - преподавателей.

В МБУ ДО «СШ «Юность» применяются следующие формы организации методической работы: обобщение педагогического опыта работы, обмен опытом, заседания педагогических и методических советов, подготовка докладов к выступлениям по актуальным темам, подготовка методических разработок тренерами-преподавателями, оказание консультативной помощи тренерам – преподавателям. Ежегодно педагогический коллектив МБУ ДО «СШ «Юность» планирует свою деятельность в соответствии с реализацией, выбранной единой методической темы. Методическая тема МБУ ДО «СШ «Юность» в 2023 – 2024 уч.г.: «Реализация образовательных программ в сфере физической культуры и спорта в организациях дополнительного образования».

Цель: Формирование готовности тренеров – преподавателей СШ к реализации образовательных программ в сфере физической культуры и спорта в организациях дополнительного образования.

Задачи:

- формирование и развитие творческих и спортивных способностей, обучающихся;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- мотивация тренеров – преподавателей для дальнейшего саморазвития;
- выявление и поддержка детей, показавших высокие спортивные достижения в спорте.



Лист согласования к документу № 5 от 06.05.2024
Инициатор согласования: Низамеев Р.Р.
Согласование инициировано: 06.05.2024 16:25

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Низамеев Р.Р.		 Подписано 06.05.2024 - 16:25	-